POINT DE SITUATION

Novembre 2026

LES OBJECTIFS CO-CRÉÉS

1 Remettre concrètement l'habitant et sa qualité de vie au centre de l'organisation

2 Créer un cadre de travail sécurisant et soutenable pour les équipes

3 Développer une organisation collaborative, fluide et responsable

4 Installer une culture de confiance, de participation et d'innovation

LA RAISON D'ÊTRE DE LA MAISON DE VESSY

3 PROPOSITIONS – 121 VOTANTS

Permettre à chacune et chacun de vivre sa vie pleinement tel qu'elle.il la conçoit, en offrant un accompagnement individualisé au quotidien, respectueux de sa singularité et répondant à ses besoins.	**Prendre soin de celles et ceux que nous accueillons, en étant chaque jour des actrices et acteurs de leur quotidien, dans le respect de leur individualité, de leurs besoins et envies : c'est ce qui donne du sens à chacun de nos gestes et relie tous nos métiers.**	Offrir à celles et ceux que nous accueillons un environnement de vie qui respecte leur identité, favorise le partage et le lien social, et fasse de leur quotidien un espace à la fois stimulant et sécurisé.
21% - 25 votants	**53% - 64 votants**	26% - 32 votants

VALEURS, COMPORTEMENTS ET PRINCIPES D'ACTION

Valeurs	Comportements					Principes d'action
Humanité	Écouter attentivement les habitant·e·s et leurs proches	Respecter le rythme, les choix et les habitudes de chaque habitant·e	Adapter sa communication et son accompagnement aux habitant·e·s	Faire preuve d'attention, de dignité et d'empathie	Permettre aux habitant·e·s de rester acteurs et actrices de leur vie	Nous considérons chaque personne dans sa singularité et plaçons ses besoins, son rythme et sa dignité au cœur de nos actions.
Coopération	Travailler en équipe interdisciplinaire	Dépasser les silos entre services et unités	Proposer et demander de l'aide	Réunir les savoir-faire	Créer des relations entre les équipes	Nous travaillons au-delà des métiers, des unités et des services, en réunissant nos informations, nos compétences et nos savoir-faire.
Confiance	Communiquer avec respect et sans jugement	Exprimer son opinion de manière constructive et valoriser les contributions	Faire confiance aux compétences des autres et pouvoir passer le relais	Accueillir le feedback et se remettre en question	Tenir ses engagements	Nous construisons des relations respectueuses et sincères, dans lesquelles chacun·e peut s'exprimer, demander de l'aide et apprendre de ses erreurs.
Responsabilité	Prendre des initiatives dans le cadre défini	Être force de proposition	Assumer son rôle, ses décisions et leurs conséquences	Organiser et prioriser son travail	S'investir dans le collectif	Nous prenons notre part de responsabilité, assumons nos rôles et cherchons des solutions au plus près du terrain pour garantir des prestations de qualité.
Agilité	Être acteur du changement	Adapter ses pratiques aux besoins	Apprendre et développer ses compétences	Expérimenter et améliorer continuellement	Considérer la technologie comme une aide au quotidien	Nous restons curieux·ses, innovant.e.s, apprenons de l'expérience et adaptons nos pratiques pour répondre aux besoins d'aujourd'hui et de demain.
Ouverture	Accueillir chaleureusement les personnes extérieures	Créer des liens avec le quartier et la commune	Développer des projets intergénérationnels	Promouvoir les activités et les prestations à l'extérieur	Faire de la Maison de Vessy un lieu vivant et accessible	Nous faisons de la Maison de Vessy un lieu vivant, accueillant et relié à son quartier, à ses partenaires et aux différentes générations.

A la maison de Vessy, les habitantes et les habitants sont au cœur de toutes les attentions, entouré.e.s de leurs proches, libres de leurs choix et de leur rythme de vie. Ils.elles sont accompagné.e.s au quotidien par des équipes engagées, dont le travail contribue à faire de la Maison un véritable lieu de vie, de partage et d'échanges, innovant et ouvert sur son quartier.

VISION 2031

OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Expérience habitant.e

Garantir à chaque habitant.e un accompagnement individualisé qui respecte ses choix, son rythme, ses capacités et son projet de vie. Renforcer le partenariat avec leurs proches en les impliquant dans le quotidien de l'institution.

Transformation interne

Développer un fonctionnement organisationnel transversal et coopératif qui améliore la coordination, favorise l'autonomie, donne du sens au rôle de chacun.e, réduit les silos et soutient la qualité de l'accompagnement.

Ouverture & ancrage local

Renforcer l'ouverture de la Maison de Vessy en développant ses liens avec la commune, le quartier et le réseau de proximité, lui permettant ainsi de devenir un acteur intergénérationnel incontournable du quartier.

Efficience opérationnelle

Exploiter pleinement les opportunités offertes par les nouvelles technologies afin de simplifier les processus et renforcer durablement l'efficience de notre fonctionnement, dans un cadre fiable et sécurisé.

Prochaines étapes

Phase III : Projets pluridisciplinaires avec les habitants & familles*
A venir

Phase V : Formations et embarquement des équipes

Nov 2026
Votation sur les projets

Jan 2027

Juin 2027
Transition vers l'organisation agile

Déc 2027
Questionnaire de suivi

* Phases participatives

MERCI POUR VOTRE INTÉRÊT

MERCI POUR VOTRE INTÉRÊT
MERCI POUR VOTRE INTÉRÊT
MERCI POUR VOTRE INTÉRÊT
MERCI POUR VOTRE INTÉRÊT
MERCI POUR VOTRE INTÉRÊT