



La liberté d'être soi

L'EMS Maison de Vessy, établissement public autonome de 226 lits, lié à l'Etat de Genève par un mandat de prestations, est à la recherche pour une de ses équipes de soins d'un-une :

Infirmier-ère responsable d'unité

Le monde de l'EMS change, le profil du-de la résident-e évolue, la qualité des soins ne cesse d'augmenter, les situations cliniques se complexifient, les modèles de prises en charges évoluent les enjeux de demain sont nombreux et passionnants, alors :

Rejoignez-nous sans plus tarder pour relever ce défi !

Nous vous offrons l'opportunité de rejoindre une institution de renom et de faire partie d'une équipe pluridisciplinaire engagée, au cœur des enjeux futurs de l'accueil et de l'accompagnement des personnes âgées en EMS.

Dans ce cadre, vous serez rattaché-e à la direction des soins et intégrerez le plus grand service de la Maison de Vessy, composé de 5 unités de soins, 6 équipes et près de 143 ETP.

En tant que **responsable d'unité**, vous coordonnerez les activités de soins d'une unité de vie, en lien avec les orientations de la direction générale, sous délégation de la direction des soins et en cohérence avec le projet institutionnel.

Vous serez à la tête d'une équipe d'une trentaine de collaboratrices et collaborateurs et garant-e de la qualité des prestations offertes aux 45 résident-e-s de votre unité.

Dans votre rôle, vous favoriserez les synergies avec vos collègues responsables d'unités et du socio-hôtelier, et collaborerez avec les partenaires du réseau genevois dans les domaines de l'accompagnement et des soins aux aînés.

Enfin, vous veillerez à coordonner et à déléguer les activités de l'équipe pluridisciplinaire, afin de garantir à chaque résident-e un accompagnement individualisé, respectueux de son projet de vie et de ses capacités préservées.

Votre mission :

Au sein de la direction des soins, vous êtes notamment en charge de / d' :

- Organiser, coordonner, contrôler les activités liées à la prise en soins et à l'accompagnement des résidents dans l'unité de vie sous responsabilité ;
- Garantir la qualité des prestations offertes aux résidents dans les unités de vie et de soins ;
- Evaluer les pratiques et prestations de soins et déterminer des objectifs spécifiques sur délégation de la direction des soins et du médecin répondant de l'établissement ;
- Contribuer au développement des processus qualité, les implémenter et soutenir l'accompagnement au changement ;
- Développer des relations avec les résident-e-s et leur entourage afin de créer un partenariat dans la prise en soins, évaluer leur satisfaction et au besoin en référer à la direction des soins ;
- Piloter les ressources en lien avec les variations de l'activité de l'équipe afin de répondre aux besoins des résidents

- Gérer, coordonner et planifier l'ensemble des collaboratrices-teurs de l'unité pour répondre aux besoins des résidents ;
- Contribuer au processus de recrutement pour l'ensemble du personnel soignant en collaboration avec la direction des soins et le service des ressources humaines ;
- Collaborer étroitement avec les Ressources humaines pour tout le cycle administratif d'un-e collaborateur-trice (accueil, intégration, évaluations, formations, gestion de l'absence, ...) ;
- Contribuer à la relève des professionnels de santé, en accueillant des stagiaires et apprenti-e-s ;
- Organiser et animer des colloques d'équipe permettant le passage des informations institutionnelles ascendantes et descendantes ;
- Superviser l'utilisation, l'entretien et le stockage du matériel médical disponible dans l'unité de vie ;
- Participer à l'élaboration des budgets de fonctionnement et d'investissements en collaboration avec la direction des soins ;
- Collaborer activement au sein des commissions permanentes ou groupe de travail ;
- Contribuer au développement des projets institutionnels, assurer le pilotage et leur mise en œuvre ;
- Sur mandat ou délégation spécifique, représenter l'institution dans différents groupes de travail externes à l'institution ;

Votre profil:

Vous êtes passionné-e par le domaine des soins et animé-e par l'envie d'accompagner les personnes âgées avec expertise et bienveillance. La gériatrie, la psychogériatrie et les troubles cognitifs du 4^{ème} âge représentent pour vous des univers stimulants où votre savoir-faire peut faire la différence.

Diplômé-e HES en soins infirmiers (ou équivalent) et titulaire d'un droit de pratique, vous avez complété votre parcours par un CAS en management (ou une formation continue équivalente/supérieure). Fort-e d'au moins cinq années d'expérience dans le management d'équipes pluridisciplinaires et d'une solide pratique auprès des seniors, vous avez développé une vision claire et humaine du rôle de cadre en EMS.

Leader naturel-le, équitable et juste, vous savez fédérer vos équipes, piloter le changement et donner du sens dans un contexte en constante évolution. Votre résilience et votre adaptabilité vous permettent d'entrer rapidement dans un nouvel environnement et de créer du lien avec vos équipes comme avec les résident-e-s.

Reconnu-e pour vos qualités humaines et relationnelles, vous incarnez les valeurs du service public et placez le bien-être et la qualité de vie des seniors au cœur de votre action. Bienveillant-e, chaleureux-se et respectueux-se, vous êtes aussi un-e manager fédérateur-trice, capable d'écouter, d'apaiser et de construire un climat de confiance.

Enfin, orienté-e solutions, vous êtes exemplaire et clair-e dans votre positionnement, ce qui vous permet de mobiliser vos équipes, de résoudre les tensions et de transformer les obstacles en leviers de réussite.

Nous vous offrons

- Un poste à forte responsabilité, stimulant et porteur de sens, au sein d'une institution de renom.
- L'opportunité d'évoluer dans un environnement motivant, pluridisciplinaire et profondément engagé.

- Un cadre de travail vivant, exigeant et en constante évolution, idéal pour un-e candidat-e qui voit dans la nouveauté et les défis une source de motivation et d'énergie.

Classe de fonction : 19
Date d'engagement : Dès que possible
Taux : 100%
Type de contrat : CDI
Délai d'inscription : 12 septembre 2025

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, nous vous invitons à adresser votre dossier de candidature complet à l'attention de Philippe Deppierraz, Directeur des ressources humaines, **par voie électronique uniquement** à : jobs@emsvessy.ch. Un extrait du casier judiciaire sera demandé ultérieurement.

Il ne sera répondu qu'aux dossiers complets et répondant au profil recherché.